

1. Wir leben Werte – miteinander

- Feste und Veranstaltungen
- Unser Leitbild hängt nicht nur an Wänden
- Wir nehmen persönliche Ereignisse unserer Kolleg:innen wahr
- Wir nehmen „Transparenz“ ernst durch eine lebendige Kommunikationskultur
- Wir sind gemeinnützig, das bedeutet: Gewinne verbleiben in der Einrichtung und werden nicht an Aktionäre ausgeschüttet

2. Vergütung, Vergünstigung, Sozialleistung

- Bezahlung nach Tarif (KTD) mit Jahressonderzahlung und i.d.R. jährlicher Tarifsteigerung
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Flexibilitätszulagen
- Zusätzliche arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- Dreißig Tage Urlaub im Jahr und eine 38,5-Stunden-Woche
- Zusatzurlaubstage nach Zugehörigkeit
- Für Pflegekräfte: Bei Schichtdienst Zusatzurlaub möglich
- Für Pflegekräfte: Flexipool mit Flexidienstzeiten
- Auf Wunsch eine Beteiligung an vermögenswirksamen Leistungen
- Zuschuss zum HVV-ProfiTicket
- Günstigere Versicherungsbeiträge (Tarifgruppe B)

3. Das Haus

- Schöne Lage im grünen Stadtteil Bergedorf
- Eine überschaubare Größe bei vielfältigen spannenden Fachabteilungen
- Breites Patient:innenspektrum, u.a. durch Zentrale Notaufnahme und Psychiatrie
- Ausgestattet mit moderner Medizintechnik
- Hochmoderne Intensivstation
- Starke Interdisziplinarität und flache Hierarchien
- Partnerschaftliches Miteinander zwischen Medizin und Pflege



4. Gestaltung der Arbeitssituation und berufliche Entwicklung

- Vielfältiges Angebot an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie eine mögliche individuelle Karriereplanung. Für Pflegekräfte: z.B. Unterstützung beim Studium (Dualer Studiengang Pflege/Zusammenarbeit mit Hamburger Fern-Hochschule)
- Möglichkeit, sich aktiv am Wissens-Know-How des größten konfessionellen Krankenhaus-Konzerns Deutschlands zu beteiligen, z.B. durch „hierarchielose“ Netzwerkgruppen

5. Plus

- Corporate Benefits bei zahlreichen Online-shops
- Sport: vielfältiges Firmenfitnessprogramm zu günstigen Konditionen, von den Ärzt:innen organisierten Soccer Cup, Yoga für Mitarbeiter:innen
- Vergünstigte Eintrittskarten für Veranstaltungen
- Hauseigene Kantine mit vergünstigtem Essen, Imbiss und Snacks
- Fahrrad-Leasing („Jobrad“), abgeschlossener Stellplatzbereich für Fahrräder

